



MINISTÉRIO DA EDUCAÇÃO
CENTRO FEDERAL DE EDUCAÇÃO TECNOLÓGICA DE MINAS GERAIS
COMISSÃO INTERNA DE SUPERVISÃO DO PCCTAE



ATA Nº 4/2025 - CISTAE (11.68.02)

Nº do Protocolo: 23062.018507/2025-57

Belo Horizonte-MG, 07 de abril de 2025.

COMISSÃO INTERNA DE SUPERVISÃO DO PLANO DE CARREIRA DOS CARGOS TÉCNICO-ADMINISTRATIVOS EM EDUCAÇÃO DO CEFET-MG

ATA DA TERCEIRA REUNIÃO DO ANO DE 2025 DA COMISSÃO INTERNA DE SUPERVISÃO DO PLANO DE CARREIRA DOS CARGOS TÉCNICO-ADMINISTRATIVOS EM EDUCAÇÃO DO CENTRO FEDERAL DE EDUCAÇÃO TECNOLÓGICA DE MINAS GERAIS.

Às nove horas e trinta minutos do dia vinte e sete de março de dois mil e vinte e cinco, de forma *online*, na Plataforma Rede Nacional de Ensino e Pesquisa (RNP), realizou-se a terceira reunião do ano de 2025, de caráter ordinário, da Comissão Interna de Supervisão do Plano de Carreira dos Cargos Técnico-administrativos em Educação do CEFET-MG (CISPCCTAE/CEFET-MG). Estiveram presentes os seguintes membros: Dayana Rocha Gonçalves de Magalhães; Fernando Luzia França; Leôncio de Assumpção de Souza; e Rafaela Campos Duarte. A reunião foi coordenada por Dayana Rocha Gonçalves de Magalhães. **I – EXPEDIENTE – 1. Verificação do Quórum:** Confirmou-se a presença de três membros titulares e um membro suplente. **2. Pauta.** Houve uma pauta prévia, e durante a reunião incluiu-se alguns itens. São apresentados os seguintes itens: **1. Diálogo com a SEGEP e DAGE sobre a participação da CIS no Comitê de Acompanhamento e Avaliação do Programa de Gestão e Desempenho (CAAP); 2. Análise do Processo 23062.014319/2025-50 - RECONHECIMENTO DE POS-GRADUAÇÃO COMO AÇÃO DE DESENVOLVIMENTO EM SERVIÇO; 3. Criação de subcomissões internas da CIS para elaboração de resoluções e criação de Grupo de Trabalho; 4. Informes Gerais.** Discussão dos itens: **1. Diálogo com a SEGEP e DAGE sobre a participação da CIS no Comitê de Acompanhamento e Avaliação do Programa de Gestão e Desempenho (CAAP):** Foi realizada a reunião com o Secretário de Gestão de Pessoas, com ciência do presidente da Divisão de Acompanhamento da Gestão do Desempenho (DAGE), uma vez que não pôde estar presente. A Coordenadora Dayana Rocha Gonçalves de Magalhães iniciou o diálogo expondo que a CIS tem como ação apresentada em Plano de Trabalho, assim como em seu Regimento Interno (encaminhado ao Conselho Diretor para apreciação), a participação em comissões e/ou comitês institucionais do CEFET-MG que abarcam questões referentes ao servidor Técnico-administrativo. E, especificamente, neste momento essa Comissão gostaria de manifestar o interesse em compor o Comitê de Acompanhamento e Avaliação do Programa de Gestão e Desempenho (CAAP), visto que se trata de modalidade e jornada de trabalho do TAE. Concluiu-se desse diálogo que há concordância quanto à representação da CIS no CAAP. E como encaminhamento será enviado à Diretoria Geral memorando da CIS solicitando a inclusão da CISPCCTAE/CEFET-MG no Comitê de Acompanhamento e Avaliação do Programa de Gestão e Desempenho. **2. Análise do Processo 23062.014319/2025-50 - RECONHECIMENTO DE POS-GRADUAÇÃO COMO AÇÃO DE DESENVOLVIMENTO EM SERVIÇO:** Analisou-se o processo da servidora Nahara Maria Assunção de Castro, que ocupa o cargo de Assistente em Administração no CEFET-MG, lotada na Coordenação de Registro e Controle Acadêmico do *Campus* Nepomuceno. Essa servidora solicita reconhecimento de pós-graduação - curso de Doutorado como Ação de Desenvolvimento em Serviço (ADS). Em apreciação por esta Comissão, verificou-se, considerando a legislação vigente sobre ADS e toda a documentação inserida nesse processo, que o curso de Doutorado no Programa de Doutorado Interdisciplinar em Ciências Ambientais da Universidade Federal de Alfenas é pertinente ao cargo e ao ambiente, o qual a servidora ocupa. Desse modo, os membros, de forma unânime, emitiram parecer favorável à concessão da solicitação da servidora Nahara Maria Assunção de Castro pela Ação de Desenvolvimento em Serviço. **3. Criação de subcomissões internas da CIS para elaboração de resoluções e criação de Grupo de Trabalho:** A Coordenadora Dayana Rocha Gonçalves de Magalhães expôs que era necessário criar subcomissões, em conformidade com o Plano de Trabalho da CIS, para dar prosseguimento à decisão colegiada dessa Comissão na sua primeira reunião extraordinária, realizada no dia vinte e sete de fevereiro de dois mil e vinte e cinco, de: elaborar Resolução da CIS que disponha sobre a forma de atuação dos membros nas comissões que irão representar; e elaborar Resolução da CIS, que será encaminhada à SEGEP, dispondo sobre como se dará o

acompanhamento e supervisão da CIS em relação às políticas concernentes à carreira PCCTAE, elaboradas pela SEGEP e setores vinculados. Inclui-se, também, a demanda de trabalho sobre criação de Grupo de Trabalho para estudo sobre o Dimensionamento de Força de Trabalho (DFT) no âmbito do CEFET-MG. Em seguida, aprovou-se, de forma unânime, a criação de três subcomissões, sendo que cada uma será coordenada por uma chapa representante da CIS: 1- Subcomissão responsável pela elaboração da Resolução da CIS que disponha sobre a forma de atuação dos membros nas comissões que irão representar: Responsáveis chapa Leônicio D'Assumpção de Souza e Rafaela Campos Duarte Silva; 2- Subcomissão responsável pela elaboração da Resolução da CIS, que será encaminhada à SEGEP, dispondo sobre como se dará o acompanhamento e supervisão da CIS em relação às políticas concernentes à carreira PCCTAE, elaboradas pela SEGEP e setores vinculados: Responsáveis chapa Fernando Luzia Franca e Delvair Pereira de Oliveira Filho; 3- Subcomissão responsável pela formação de Grupo de Trabalho sobre DFT: Responsáveis chapa Dayana Rocha Gonçalves de Magalhães e Alayne Carvalho, e terá inclusão de membros externos. **4. Informes Gerais:** A Coordenadora Dayana Rocha Gonçalves informou que enviará memorando à Secretaria de Gestão de Pessoas a fim de obter informações referente à orientação do Ministério de Gestão e Inovação em Serviços Públicos quanto à atualização do Incentivo à Qualificação dos Técnico-administrativos (TAEs), especificamente, sobre a quantidade de casos de servidores TAEs que possuem Incentivo à Qualificação concedido nos percentuais de relação indireta; e se já foi elaborado ato de alteração do percentual em atendimento ao novo regramento. Não havendo mais nada a tratar nesse momento, foi encerrada a reunião. A coordenadora Dayana Rocha Gonçalves de Magalhães lavrou a presente ata, que será assinada por todos os membros presentes, após lida e aprovada por todos.

(Assinado digitalmente em 07/04/2025 16:20)

DAYANA ROCHA GONCALVES DE MAGALHAES

PRESIDENTE - TITULAR

CISTAE (11.68.02)

Matrícula: ###390#8

(Assinado digitalmente em 08/04/2025 08:51)

FERNANDO LUZIA FRANCA

PRESIDENTE - SUBSTITUTO

CISTAE (11.68.02)

Matrícula: ###974#4

(Assinado digitalmente em 10/04/2025 09:39)

LEÔNICIO D'ASSUMPÇÃO DE SOUZA

MEMBRO - TITULAR

CISTAE (11.68.02)

Matrícula: ###944#1

(Assinado digitalmente em 08/04/2025 00:38)

RAFAELA CAMPOS DUARTE SILVA

MEMBRO - TITULAR

CISTAE (11.68.02)

Matrícula: ###817#1

Visualize o documento original em <https://sig.cefetmg.br/public/documentos/index.jsp> informando seu número: 4, ano: 2025, tipo: ATA, data de emissão: 07/04/2025 e o código de verificação: 9fcbce53ca