



# RELATÓRIO ANUAL 2024

## CISPCCTAE CEFET-MG

### MEMBROS

COORDENADORA: DAYANA ROCHA GONÇALVES DE MAGALHÃES

COORDENADOR ADJUNTO: FERNANDO LUZIA FRANÇA

ALAYNE CARVALHO

DELVAIR PEREIRA DE OLIVEIRA FILHO

LEÔNICIO D'ASSUMPÇÃO DE SOUZA

RAFAELA CAMPOS DUARTE SILVA

COMISSÃO INTERNA DE SUPERVISÃO DO PLANO DE CARREIRA DOS CARGOS  
TÉCNICO-ADMINISTRATIVOS EM EDUCAÇÃO [CISPCCTAE CEFET-MG]



## OBJETIVO

Esse relatório visa compartilhar com a categoria dos servidores Técnico-Administrativos em Educação do CEFET-MG as ações e atividades desenvolvidas pela CISPCTAE/CEFET-MG no decorrer do ano de 2024.

Ao final da apresentação, disponibilizamos um link de acesso a um formulário de avaliação e sugestões, para que você, servidor TAE, possa contribuir com o trabalho da CIS.



## REUNIÕES

A CISPCTAE/CEFET-MG realizou o quantitativo de dez reuniões ordinárias e cinco reuniões extraordinárias, alternando entre reuniões presenciais e remotas.

Reunião aberta para categoria dos servidores Técnico-Administrativos em Educação do CEFET-MG para compartilhar informações.

As convocações e atas das reuniões realizadas foram publicizadas no site <https://www.cistae.cefetmg.br>.

**15**  
**REUNIÕES**  
**EM 2024**





## PARECERES TÉCNICOS

A CISPCCTAE/CEFET-MG analisou e emitiu Parecer técnico referente a vários processos dentre eles: Incentivo à Qualificação; Progressão por Capacitação Profissional; Reconhecimento de Pós-Graduação como Ação de Desenvolvimento em Serviço; Afastamento para Capacitação; Prorrogação para Afastamento para Capacitação.



## CRIAÇÃO DE CANAIS DE COMUNICAÇÃO

Foi criado o site institucional da CIS no domínio do CEFET-MG:



<https://www.cistae.cefetmg.br>

Foi criado o e-mail institucional da CIS:



[cistae@cefetmg.br](mailto:cistae@cefetmg.br)





## INTERVENÇÕES/CONTRIBUIÇÕES

Revisão e reestruturação, em andamento, do Regimento Interno da CISPCCTAE/CEFET-MG.

A CISPCCTAE/CEFET-MG realizou reuniões junto à Diretoria Geral do CEFET-MG para tratar da infraestrutura física e de recursos humanos para a CIS. Essas questões ainda compõem a pauta de luta da CIS.

Foram realizadas reuniões junto à SEGEP; CDP E DICAP com o objetivo de analisar e sugerir revisão da Portaria DIR 518/2022, que aprova o Regulamento do Programa de Desenvolvimento de Pessoas do Centro Federal de Educação Tecnológica de Minas Gerais e dá outras providências.

Ainda a CISPCCTAE/CEFET-MG fez apreciação e sugestão de alteração do texto referente ao Edital de afastamento para participação de Servidores Técnico-Administrativos em Educação em Programas de Pós-graduação Stricto Sensu.

Parecer técnico acerca da Resolução CPPG/CEPE/CEFET-MG nº 6, de 01 de julho de 2024, que estabelece as diretrizes institucionais para o acúmulo de bolsas de mestrado e doutorado concedidas pela FAPEMIG com atividades remuneradas ou não no âmbito do CEFET-MG.





## PARTICIPAÇÃO EM EVENTOS

A CISPCCTAE/CEFET-MG esteve presente no Seminário de Carreira da Fasubra Sindical realizado em Brasília/DF, no mês de setembro do ano de 2024.

A CISPCCTAE/CEFET-G esteve presente no XI FÓRUM NACIONAL DA CIS NA UFRN, realizado em Natal/RN, no mês de novembro do ano de 2024.



## AÇÕES DE CAPACITAÇÃO

Com o objetivo de potencializar os ganhos da Greve e aproveitando as regras de transição para a nova Carreira, a CIS-CEFET-MG e o SINDIFES lançaram o curso "Técnico-Administrativos em Educação: Política, Carreira e Movimento Sindical", com carga horária de 180 horas.

Um dos objetivos do curso é reconhecer o acúmulo de conhecimento produzido durante o movimento paredista, certificando essa trajetória e possibilitando que cerca 500 TAEs progredissem por capacitação.

**500**  
**TAEs**  
**CERTIFICADOS**





## AVALIAÇÃO

Clique neste [Formulário](#) de avaliação e sugestões, e contribua com o trabalho da CIS.